



# COMUNE DI CAMPODIMELE

*Il paese della longevità*

(PROVINCIA DI LATINA)

COPIA DETERMINAZIONE N. 77

DEL 29-12-2023

N. 328 del Registro Generale del 29-12-2023

SERVIZIO	AREA 1 - UFF. ECONOMICO-FINANZIARIO INTERCOMUNALE
----------	--

OGGETTO	AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (6 ORE SETTIMANALI) DI RESPONSABILE DELL'AREA 3 "TERRITORIO E AMBIENTE" DEL COMUNE DI CAMPODIMELE.
---------	--

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**PREMESSO CHE**, con decreto prot. n. 19225 del 15.10.2021, è stato conferito alla Dott.ssa Daniela Ilario l'incarico di Responsabile dell'Area 1 "Affari generali e finanziari" intercomunale e del Servizio personale nell'ambito della gestione associata delle funzioni in convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

### VISTE E RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 18.12.2023, avente ad oggetto "*Preso atto delle dimissioni volontarie del dipendente comunale - matricola 0020*";
- la determinazione n. 71 del 18.12.2023, Reg. Gen. n. 314/2023, con la quale il Responsabile del Servizio Personale prende atto delle dimissioni volontarie presentate, giusta nota prot. n. 4590 del 12.12.2023, dal Responsabile intercomunale dell'Area 2 "Territorio e Ambiente - dipendente matricola n. 0020 al Comune di Campodimele, quale Ente titolare del rapporto di lavoro instaurato con contratto repertorio n. 152 del 24.01.2020, nell'ambito dell'esercizio associato delle funzioni con i Comuni di Sperlonga e Lenola;

**PRESO ATTO** della vacanza creatasi nella dotazione organica dell'Ente comunale in

ordine alla responsabilità, gestione e coordinamento dell'Area 2 "Territorio e Ambiente";

**VISTO** l'art. 110 (Incarichi a contratto), comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., che dispone: *"1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

**DATO ATTO** che l'art. 110 del TUEL sopra richiamato consente il ricorso alla fattispecie del contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica, a condizione che ciò sia previsto nello Statuto comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, oltre che nel Piano delle assunzioni adottato dall'Ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s. m. i.;
- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Statuto Comunale;

**VISTI E RICHIAMATI:**

- la Convenzione quadro per l'esercizio associato delle funzioni tra i Comuni di Campodimele, Sperlonga, Lenola e Monte San Biagio, sottoscritta in data 24 settembre 2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 14.11.2018 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 21;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- la Disciplina delle Funzioni, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 14.07.2023;

- la Mappa delle attività, approvata con deliberazione dell'esecutivo comunale in data 13.10.2023, n. 69;
- il Regolamento per la disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni (E.Q), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 10.08.2023;
- il verbale della conferenza dei Sindaci del 18.12.2023;
- il vigente Statuto comunale;

**PRESO ATTO** del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 14.09.2023;

**RICHIAMATI** i seguenti documenti programmatici:

- ✓ il Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato con deliberazione consiliare n. 38 del 30.11.2023, esecutiva ai sensi di legge;
- ✓ Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 13.12.2023, esecutiva in termini di legge;

**VISTA E RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29.12.2023 recante atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale ai fini dell'attivazione delle procedure dirette all'emanazione di un Avviso di valutazione comparativa, per curricula e colloquio, per il reclutamento a tempo determinato e parziale (n. 6 ore settimanali), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., di n. 1 Responsabile dell'Area 3 "Territorio e Ambiente" del Comune di Campodimele, per un periodo non superiore alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco in carica;

**DATO ATTO** che risultano rispettati, per come riportati nei provvedimenti di programmazione e

di organizzazione adottati dall'Ente, i limiti di legge assunzionali previsti in materia e fermo restando l'obbligo di assolvimento di tutti gli adempimenti propedeutici prescritti dalle vigenti leggi per le assunzioni di personale;

**RITENUTO**, quindi, di dover avviare apposita procedura di selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 Responsabile dell'Area 3 "Territorio e Ambiente" del Comune di Campodimele, mediante selezione comparativa dei curricula dei candidati, in possesso dei requisiti generali e speciali di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, dell'incarico dirigenziale di cui trattasi;

**VISTO** quanto espresso dal Consiglio di Stato con sentenza n. 5298 del 10/09/2018, in merito alla "adeguata pubblicità" sancita dall'art. 4, comma 1-bis, del D.P.R. n. 487/1994 e

dell'art. 35, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 anche per le selezioni indette ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L., per le quali le disposizioni normative non consentono alcuna deroga rispetto alla dovuta pubblicazione dell'avviso di selezione in Gazzetta Ufficiale;

**DATO ATTO** che la selezione comparativa di cui trattasi, non comportando l'attribuzione di punteggi né la formazione di una graduatoria, non richiede l'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale - 4° Serie Speciale-Concorsi, come chiarito dalla Corte di Cassazione - Sez. Penale con la sentenza n. 53180 del 27 novembre 2018 e dalla quinta sezione del Consiglio di Stato con la sentenza n. 5298 del 10 settembre 2018;

**CONSIDERATO CHE** la scelta del candidato è del Sindaco e che la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto con cui stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di cui alla presente selezione, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria;

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, così come da ultimo modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

**VISTO** l'allegato Avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, i termini, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

**DATO ATTO** che deve essere approvato l'Avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

**RITENUTO** di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

## **D E T E R M I N A**

**1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;**

**2. DI INDIRE** una procedura selettiva pubblica per curriculum e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., per l'assunzione, a tempo determinato e parziale (n. 6 ore settimanali), di n. 1 Responsabile dell'Area 3 "Territorio e

Ambiente” del Comune di Campodimele, per un periodo non superiore alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco in carica;

**3. DI APPROVARE**, a tal fine, l’apposito Avviso pubblico, nonché il relativo Modello di domanda, uniti al presente atto, rispettivamente sotto la voce Allegato "A" e Allegato "B", per formarne parte integrante e sostanziale;

**4. DI DISPORRE** che il predetto Avviso sia pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell’Ente, nella Sezione “Amministrazione trasparente”, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale - Concorsi ed esami;

**5. DI DARE ATTO** che l’affidamento dell’incarico di cui trattasi sarà effettuato con provvedimento del Sindaco a seguito dell’espletamento della procedura di cui all’art. 110, comma 1, del TUEL e delle norme contenute nel vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e che lo stesso troverà copertura finanziaria nelle apposite disponibilità di missione e programmi del Bilancio pluriennale dell’Ente;

**6. DI ATTESTARE** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**7. DI TRASMETTERE** ai Comuni di Sperlonga e Lenola la presente determinazione per la pubblicazione sui rispettivi siti Istituzionali;

**8. DI DARE ATTO** che, in relazione al presente atto, non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 della L. n. 241/1990 ed all’art. 1, comma 9 lettera e) della L. n. 190/2012 e ss. mm. e ii.;

**9. DI STABILIRE** che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**10. DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nell’apposita Sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Campodimele, ai sensi di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Daniela **Ilario**

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile di competenza ai sensi dell' art.147 bis del D.L.vo n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Daniela **Ilario**

---

---

Visto il parere di regolarità **contabile** attestante la copertura finanziaria espresso ai sensi dell'art.151, comma 4° del D: L.vo n.267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Dott.ssa Daniela **Ilario**

---

La presente determinazione:

anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza, sarà pubblicata all'Albo Pretorio il 30-12-2023 e vi rimarrà fino al 14-01-2024 consecutivamente al numero di pubblicazione 590.

In relazione al disposto dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Daniela **Ilario**

---

---

È **copia conforme** all'originale da servire per uso amministrativo.

**Dalla Residenza Comunale, Li 30-12-2023**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dott.ssa Daniela **Ilario**

---